

randstad koncernpolicy

policy för mångfald och inkludering.



mångfald och inkludering.

Randstad tar sitt ansvar för arbetslivets utformning – för våra kunder, medarbetare, samhället i stort och andra intressenter. Mångfalden hos vår personal skapar energi och kreativitet som får oss att växa varje dag. Vår mångfald gör att vi utvecklas som företag och team. Olika idéer, kulturer och perspektiv river ner alla omedvetna hinder och bidrar till att skapa ett medarbetarlag med bredare erfarenheter.

vår mission

Vår mission är att säkerställa rättvisa, jämlikhet och mångfald i vårt arbete med att attrahera, rekrytera, kompensera, motivera och befordra vår högpresterande personal. Vi har som mål att känna till och förstå våra chefers, medarbetares och arbetssökandes utvecklingsbehov och samtidigt erbjuda innovativa program som uppfyller de här behoven. Som organisation arbetar Randstad för att återspegla den stora mångfalden i de samhällen där vi lever, arbetar och bidrar.

vårt mål

Vi har som mål att utveckla och upprätthålla en inkluderande och rättvis kultur, där alla medarbetare och arbetssökande känner sig uppskattade och respekterade för sina idéer, sin bakgrund och sitt perspektiv. Våra insatser säkerställer att vår verksamhet gynnar samhället i stort i enlighet med vårt kärnvärde att främja alla intressen samtidigt.

våra insatser

Vi har en unik position där vi kan främja mångfald som ett sätt att skapa nya möjligheter för sysselsättning och ekonomisk utveckling på global nivå. Våra chefer ser åtagandet om inkludering som en grundläggande affärsstrategi.

vår strategi

Vår framgång är direkt kopplad till våra medarbetares och arbetssökandes olika bakgrunder, kompetenser och erfarenheter. Genom att betona dessa skillnader bjuder våra strategier proaktivt in till och främjar inkludering samtidigt som det utvecklar vårt kontinuerliga åtagande att bidra på områden som återspeglar våra medarbetares och samhällets intressen. Det har också medfört att vi utvecklat program som gör att kunderna kan uppnå sina mångfaldsmål samtidigt som leverantörer som ägs av minoritetsgrupper erbjuds möjlighet att leverera kvalitetsprodukter och kvalitetstjänster.

mångfald

Vi värdesätter mångfald och diskriminerar inte på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder eller andra irrelevanta eller olagliga orsaker.

inkludering

Inkludering återspeglar vår företagskultur, där alla individer känner sig uppskattade, respekterade och stöttade. Vår vilja och förmåga att erkänna, förstå, respektera och fullt ut utnyttja varje individs unika bidrag för att hjälpa dem att förverkliga så mycket som möjligt av sin potential. Inkludering leder till innovation, eftersom det då finns rätt förutsättningar för individer att dela med sig av sina idéer.

